



สรุปรายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ ตลอดจนบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

สรุปผลงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ
ตลอดจนบุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ
ตลอดจนบุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรกระจายอำนาจในความรับผิดชอบมากมายทำให้ต้องมีความรับผิดชอบต่อภารกิจในการพัฒนา การบริการและการดูแลความทุกข์สุขของประชาชนเพิ่มมากยิ่งขึ้น อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีมากขึ้นจะแทบจะทุกๆเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดูแลประชาชนให้อยู่ดีกินดีและมีความสุข ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จึงทำให้การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมีเพิ่มมากขึ้น

ตามไปด้วยทั้งในปริมาณและคุณภาพ เมื่อเป็นเช่นนี้การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการของบุคลากรในองค์กรจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และพัฒนาอยู่เสมอ เนื่องจากการบริหารจัดการท้องถิ่นของไทยในปัจจุบันได้มีแนวคิดการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีในด้านต่างๆ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมให้มีการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยเฉพาะการบริหารจัดการส่งเสริมด้านการท่องเที่ยวและด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการส่งเสริมอาชีพและสวัสดิการสังคม ด้านวิสาหกิจชุมชน ด้านส่งเสริมศิลปะ ประเพณีและวัฒนธรรม ด้านการก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาสิ่งก่อสร้าง ซึ่งล้วนแต่เป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่



๑. เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ควบคู่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตระหนักและมีความสำนึกใน
การบริการประชาชนมากขึ้น

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน
ตั้งอยู่ในความไม่ประมาท มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชน



๔. เพื่อสร้างวิสัยทัศน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของผู้บริหาร

๕. เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

๖. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ มีความอดทนรู้จักประหยัด มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น

๗. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ รู้จักการทำงาน เป็น หมู่คณะ รู้จักคุณค่าของการทำงาน

๘. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ ตระหนัก ถึงความสำคัญของจริยธรรมว่าเป็นเรื่องจำเป็นสำหรับชีวิตและมีประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาชีวิตได้

๙. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ รู้จักแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยใช้หลักธรรมอย่างมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๐. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ มีความรู้เรื่องวินัย ในการปฏิบัติตนตลอดจนวินัยในการทำงาน

๑๑. เพื่อให้ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ มีเมตตาธรรม ในการให้บริการประชาชน



๒. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. บทบาทหน้าที่การบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๔. พรบ. ระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๖. มาตรฐานวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๓. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์



๔. วิทยากร

๑. นายศตวรรษ อุ่นจางวาง กลุ่มงานกฎหมายฯ สำนักงานส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

๒. นางกาญจนา ดงเจริญ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ศรีบุญเรือง พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ



๘. กลุ่มเป้าหมาย

-คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	ท่าน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๘	ท่าน
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๕	ท่าน
-พนักงานจ้าง	จำนวน	๗	ท่าน
-จ้างเหมาบริการ	จำนวน	๒๙	ท่าน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๑๐. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจน บุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓ เมตร | เป็นเงิน ๙๖๐.-บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๖๓ คน | เป็นเงิน ๓,๑๕๐.-บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๓ คน | เป็นเงิน ๒,๕๒๐.-บาท |
| ๕. ค่าวัสดุฝึกอบรม ๖๓ ชุด ชุดละ ๔๐ บาท | เป็นเงิน ๔,๒๔๐.-บาท |

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รู้เรื่องวินัยในการปฏิบัติงาน



๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้ในการปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่ประมาท ยึดหลักตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับองค์กร ชุมชนและสังคมได้

๔. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตระหนักและมีความสำนึกในการบริการประชาชนมากขึ้นผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือไว้วางใจมาใช้บริการ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน
ผ่านการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม



ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน
ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมได้ความรู้ในการปฏิบัติงานตั้งอยู่ในความไม่
ประมาท ยึดหลักตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต ช่วยกันเสริมสร้างความ

เจริญก้าวหน้าให้กับองค์กรชุมชนและสังคม ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และได้นำเรื่องวินัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการ
เรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้
แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)

ผู้สรุปรายงานโครงการ

(นางฉวีวรรณ ศรีโนเรศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ