

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้บุคลากรได้ใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่เป็น แนวทางเดียวกันในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	ประกาศบังคับใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ผลการ ประเมิน
๒	ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลา การมาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อการ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-เป็นการกำหนดเวลามา ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ การประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-เพื่อใช้ประกอบกับ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	ประกาศบังคับใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๙ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ผลการ ประเมิน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๓	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนด ประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่	-เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ภารกิจอำนาจหน้าที่	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	อัตรากำลังของบุคคล กรที่สอดคล้องกับค่า งานและปริมาณงานที่ เกิดขึ้นจริงใน ปีงบประมาณ 2569 ปริมาณงานมาวิเคราะห์ กำลังคน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	แผนอัตร กำลัง ๓ ปี
๔	-การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	-ให้มีแผนพัฒนาบุคลากรของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.ก.ท.และ ก.อบต. กำหนด	-เพื่อให้บุคลากรมีการบริหาร การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวาง แผนการพัฒนาของตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	นำความต้องการของ บุคลากรมาวิเคราะห์ จัดทำแผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี
๕	การสรรหาบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	สรรหาตามโครงสร้างการแบ่ง งานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้ เหมาะสมกับภารกิจอำนาจ หน้าที่ เพื่อรองรับการบริการ ประชาชนที่จะเข้ามาติดต่อขอ ใช้บริการใน อบต.	ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานอบต.ที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	-ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานอบต.ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ - ดำเนินการรองขอให้ สภ.ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่า	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี

6.	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ระบบ LHR. ถูกต้อง แม่นยำ ในการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		ดำเนินการปรับปรุง ระบบดังกล่าว ตาม ระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะเป็นไป ตามที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี
7.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล/การ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล/การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงาน	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจกับ พนักงานส่วนตำบล และ สร้างพลังในการทำงานต่อไป		-จัดทำและเก็บรวบรวม แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองฯและ คณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือนฯ -ประชุมคณะกรรมการ -จัดทำรายงานการ ประชุม -จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน			

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	-เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วน ตำบลและบทบาทหน้าที่ที่ ได้รับแต่งตั้ง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรัทธาเรื่องที่บรรจุใหม่มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต.และบทบาทหน้าที่ของ ตนที่ได้รับการแต่งตั้ง	-พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามสายงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรัทธาเรื่อง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรัทธาเรื่องให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรัทธาเรื่อง ทุกคน	ฝึกอบรม	๔๖๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๓	-โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	-บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรือง ทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน ส่วนตำบลทุกคน	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองความก้าวหน้าในสายงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุก ระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์กร บริหารส่วน ตำบลศรีบุญ เรือง ทุกคน	ฝึกอบรม/ปฏิบัติ	๔๖๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	-ผู้รับผิดชอบ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มี ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรืองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๓ คน	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจน บุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-ฟังคำรณรงค์ให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ -ฟังปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ -ฟังให้บริการด้วยความเสมอ ภาค สะดวก รวดเร็ว มี อัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก -ฟังปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า -ฟังพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	-เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม -เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง -เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไป เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม -เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง จ้างเหมา บริการ ตลอดจน บุคลากร องค์การบริหาร ส่วนตำบลศรี บุญเรือง	ฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐.-บาท	๑ ตุลาคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรม ตาม หลักสูตร

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๒	-การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	-การยกระดับให้ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้ รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงาน ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ ด้วยการนำข้อมูล ผลการ ประเมินมาเป็นแนวทางใน การพัฒนาเพื่อยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานและ มาตรฐานการเชิงบวกได้ อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความ ตั้งใจของหน่วยงานในการ ยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิ บาล (Good Governance)	-เพื่อทราบระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับ การประเมิน -เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ปัญหาในการดำเนินงานแก่ หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการ ประเมินสำหรับใช้เป็นแนวทาง ในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	ตอบ แบบสอบถาม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ใสสะอาด ๒๕๖๙ และงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	-เพื่อประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	จัดทำ ประกาศ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า หน่วยงานได้ จัดทำประกาศ ตามห้วง ระยะเวลาที่ กำหนด พร้อมแสดง เจตย์ เจตนารมณ์ พร้อมเพียงกัน

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

ที่	โครงการ / หลักสูตรการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานและ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วน ตำบลศรีบุญ เรือง ทุกคน	ฝึกอบรม/ ปฏิบัติ	๔๖๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘- ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด "FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุดหยุดการโกง"	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม -ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต -ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง -กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	ผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน	แสดง เจตนาธรมย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	แสดง เจตนาธรมย์

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขผลงานของตน

ที่	โครงการ / หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-จัดทำสื่อเผยแพร่ ความรู้ให้บุคลากร	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรืองทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลทุกคน	จัดทำสื่อ เผยแพร่ให้ ความรู้	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๙	จำนวนสื่อ เผยแพร่ที่ให้ ความรู้

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตรการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-กิจกรรมโครงการ “จัดการขยะมูลฝอย แบบบูรณาการใน รูปแบบขยายผล “การประดิษฐ์วัสดุ เหลือใช้จากขยะ”	ตำบลศรีบุญเรือง มีปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นใน ตำบลมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกวัน และเป็นพื้นที่ราบ ลุ่มมีแม่น้ำล้อมรอบเป็นพื้นที่น้ำท่วม ทำให้พื้นที่ไม่มี ที่ทิ้งขยะ ไม่มีรถเก็บขยะ และไม่มีถังขยะในพื้นที่ ซึ่งมีการบริหารจัดการขยะโดยให้ชุมชนจัดการตนเอง โดยการคัดแยกขยะต้นทางภายในครัวเรือน บริหาร จัดการในรูปแบบธนาคารขยะส่งเสริมการสร้าง รายได้ให้กับครัวเรือน และการจัดรูปแบบจัด สวัสดิการฌาปนกิจ การบริหารจัดการขยะชุมชน ตำบลศรีบุญเรือง ใช้วิธีการจัดการขยะ ๓Rs ใช้ซ้ำ ใช้น้อย และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยองค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีบุญเรือง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการ บริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ร่วมกับผู้นำชุมชนใน พื้นที่ได้ขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะ โดยมีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนในหมู่บ้านครัวเรือนคัดแยกขยะต้นทาง ก่อนนำไปทิ้ง คัดแยกมาประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จาก ขยะ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชนตำบลศรี บุญเรือง ในการดำเนินในรูปแบบธนาคารขยะชุมชน ตำบลศรีบุญเรือง มีครัวเรือนเข้าร่วมสมัครสมาชิก จำนวน ๕๗๐ ครัวเรือน	-เพื่อส่งเสริมให้ครัวเรือนใน ตำบลศรีบุญเรืองมีรายได้เพิ่ม จากการคัดเลือกขยะ -เพื่อให้กลุ่มอาชีพการ ประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขยะ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การ จัดการขยะในตำบล ศรีบุญเรือง -เพื่อลดปริมาณขยะในตำบล ศรีบุญเรืองให้น้อยลง	๑๐๐ คน	จัดอบรม และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้	๒๐๓,๕๙๕ .-บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	-สภาพแวดล้อม ที่ดีต่อชุมชน -ปริมาณขยะลด น้อยลง -ส่งเสริมรายได้ เพิ่มจากการคัด แยกขยะ -ส่งเสริมกลุ่ม อาชีพ