



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ที่ ๕๕๖/ 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ข้อ ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ประกอบมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ประกอบด้วย

- |                                            |                   |
|--------------------------------------------|-------------------|
| 1. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง    | ประธานกรรมการ     |
| 2. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง | กรรมการ           |
| 3. หัวหน้าสำนักปลัดอบต.                    | กรรมการ           |
| 4. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ           |
| 5. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ           |
| 6. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                  | กรรมการ           |
| 7. นัทรัพยากรบุคคล                         | กรรมการ/เลขานุการ |
| 8. นักจัดการงานทั่วไป                      | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| 9. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง มีอำนาจหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมตามประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565

(นายสุชาติ พรหมดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง มีความเข้าใจในการประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

| หลักการ / ค่านิยม                                                     | ข้อควรทำ ( Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ข้อไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ / หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานได้ดียิ่งขึ้น</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</li> <li>-การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> <li>-ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการดักดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul> |
| ๒. เชื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ</li> <li>-เฝ้าระวังความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</li> <li>-เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</li> </ul>                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</li> </ul>                                                                                                                                                   |

| หลักการ / ค่านิยม                                              | ข้อควรทำ (Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ข้อไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นมีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</li> <li>-ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน</li> <li>-ปฏิบัติงานดุดมมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>-ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับ ยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</li> <li>-กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</li> <li>-ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</li> </ul> |

| หลักการ / ค่านิยม                               | ข้อควรทำ (Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ข้อไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</li> <li>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</li> <li>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</li> <li>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> <li>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>-ใช้ช่องว่างกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>-กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</li> <li>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นมีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</li> </ul> |

| หลักการ / ค่านิยม                                            | ข้อควรทำ ( Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ข้อไม่ควรทำ (Don't)                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างดี<br>และรักษาภาพลักษณ์ของทาง<br>ราชการ | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตาม<br/>ประมวลจริยธรรม</li> <li>-ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อม<br/>เสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</li> <li>-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ<br/>ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง<br/>ที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ<br/>และส่วนราชการของตน</li> <li>-ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br/>หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลาย<br/>ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่<br/>สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</li> </ul> |

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ  
ตลอดจนบุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ได้ดำเนินจัดโครงการ อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจน บุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๓๕ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ โดยมี นายสุชาติ พรหมดี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ / กิจกรรมในครั้งนีมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคคลกรทุกคนใน องค์การนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม ( Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

  
(นางฉวีวรรณ ศรีโนเรศ)  
นักทรัพยากรบุคคล