



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เข้มโถงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองได้ทราบนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมปลดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติดตามเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเดี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บังคับบัญชา
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
3. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้
 - 3.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ต้นเองหรือผู้อื่น
 - 3.2 การไม่อ่าศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ต้นเองและผู้อื่น
 - 3.3 การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ใน การปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน
 - 3.4 การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ส่วนของพวกพ้องและครอบครัว
 - 3.5 การไม่นำเงินบุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
 - 3.6 การไม่ใช้เวลาในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
 - 3.7 การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
 - 3.8 การไม่นำความสัมพันธ์ ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

4. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง
ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการ
ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

5. มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม (คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ของหน่วยงาน

6. มีการดำเนินงานหรือจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อส่งเสริม
ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและ การปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม

7. มีการจัดการและลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและ
มาตรฐานขององค์กร

8. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความ
เหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำการผิดเกี่ยวกับการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ
ประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเหตุรวมถึง
การเพิกเฉยต่อการกระทำการผิด หรือการรับทราบว่ามีการกระทำการผิด แต่ไม่ดำเนินการกระทำการผิดแต่ไม่
ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

9. ส่วนงานที่รับผิดชอบ มอบหมายให้สำนักปลัดมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการ
ดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2563

ลงชื่อ

๒ -

(นายวิชาติ กล่อมจิต)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง